

Carrières / Recrutement

Etude

Les recrutements de cadres devraient baisser en 2009 et repartir en 2013

La Tribune.fr - 12/02/2009 à 05:23 - 409 mots



Les prévisions de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec) tablent sur une chute de 17% des recrutements cadres cette année et sur une forte reprise en 2013. Toutes les fonctions - sauf l'informatique - et les débutants paient un lourd tribut à la crise.



Le marché de l'emploi cadres devrait payer son tribut à la crise économique en 2009 et jusqu'en 2012. Les prévisions de l'Association pour l'emploi des cadres (Apec), disponibles ce jeudi 12 février, sont brutales, mais aussi prévisibles à l'aune des indices économiques distillant leurs mauvaises nouvelles.

De 199.400 recrutements en 2008, en chute de 4% par rapport au record de 2007, les embauches devraient s'effondrer de 17% à 165.100 en 2009. Après, c'est une évolution «en yoyo» que prévoit l'Apec jusqu'en 2012 - hausse de 2% en 2010, baisse de 3% en 2011, hausse de 1% en 2012. La reprise - forte - est attendue pour 2013 avec une forte hausse de 17% à 191.000 recrutements.

C'est donc une chute sévère que prévoit l'Apec pour 2009, mais moins dramatique qu'en 2003 après l'éclatement de la bulle internet et surtout qu'en 1992 où une destruction d'emploi cadres avait été constatée. Le taux de chômage des cadres devrait passer au-delà de 4% dès 2009, contre 3,3% fin 2008. Il resterait toutefois sous le niveau de 2003-2004 et bien loin de celui atteint pour les autres catégories de salariés. L'explication tient en trois points selon l'Apec: d'une part, les départs massifs à la retraite de la génération du "baby boom", d'autre part, la tendance continue au recrutement de cadres et, enfin, le passage à une économie de l'immatériel.

En revanche, en 2009 et pour les prochaines années, les débutants devraient payer un lourd tribut à la crise. En 2009, leurs embauches devraient s'effondrer de -30% à -21% pour atteindre entre 31.100 et 35.000, selon les hypothèses retenues. De même, les seniors devraient être touchés par l'allongement de la durée de leur chômage. Les entreprises parieront, cette année, sur les jeunes cadres d'au moins 5 ans d'expérience dont les embauches devraient chuter de 7% (hypothèse basse) ou augmenter de 5% (hypothèse haute).

Quels métiers vont résister en 2009 ?

L'informatique: la progression pourrait être comprise entre +6% à et +15% soit entre 28.000 et 30.500 recrutements contre 26.500 en 2008.

La recherche et développement: la baisse devrait être de -15% et -4% selon les hypothèses, soit entre 28.500 et 32.000 recrutements contre 33.400 en 2008. Les recrutements de cadres

dans cette fonction représenteraient à eux seuls 18% du total.

Les commerciaux: leurs recrutements devraient chuter de 15% à 20% selon les hypothèses, soit entre 34.500 et 36.500 contre 43.100 en 2008.

La finance: elle enregistrerait une baisse des embauches de cadres pouvant aller jusqu'à -29%.

Pascal Junghans

Sur le même sujet

- 282.000 chômeurs de plus en 2009 selon l'Unedic

A lire sur La Tribune

- EDF annonce des résultats moins bons que prévu
- Le chinois Chinalco investit 19,5 milliards de dollars dans Rio Tinto
- Swiss Re : le directeur général s'en va
- Les recrutements de cadres devraient baisser en 2009 et repartir en 2013
- Les actionnaires de Fortis rejettent le plan de sauvetage et le rachat par BNP Paribas
- Le spectre de la déflation hante à nouveau le Japon
- PSA Peugeot-Citroën en perte, 6.000 à 7.000 suppressions d'emplois en France sur 11.000
- Yamaha Motor attend des pertes en 2009
- Irlande : l'Etat injecte 7 milliards d'euros dans les deux principales banques
- Les 3 Suisses vont supprimer plus de 20% de leurs effectifs